

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 74

Organisaatorakenteiden uudistamistarpeet (kehittämiskokousasia)

TRE:805/00.01.03/2023

Valmistelija / lisätiedot:
Reija Linnamaa

Valmistelijan yhteystiedot

Strategiajohtaja Reija Linnamaa, puh. 040 572 9610, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Asia jätettiin pöydälle.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen organisaatorakenteiden uudistamistarpeesta käymä lähetekeskustelu merkitään tiedoksi.

Kokouskäsitely

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden strategiajohtaja Reija Linnamaalle, johtaja Mikko Nurmiselle, johtaja Teppo Rantaselle sekä johtaja Lauri Savisaarelle. He olivat asiantuntijoina läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana.

Anne-Mari Jussila saapui ja varajäsen Ida Leino poistui kokouksesta.

Ilmari Nurminen poistui kokouksesta.

Keskustelun kuluessa puheenjohtaja ehdotti, että asia jätetään pöydälle. Kaupunginhallitus hyväksyi puheenjohtajan pöydällepanoehdotuksen yksimielisesti.

Perustelut

Vuoden 2022 aikana käytiin Tampereen kaupunkiorganisaatiossa eri foorumeilla keskustelua siitä, onko Tampere valmistautunut riittävästi hyvinvointialueiden aloitukseen, ja mitä teemoja tulee erityisesti tarkastella, jotta valmistautuminen olisi optimaalista. Tampere 2023 -kokonaisuus oli kaupunginhallituksen kehittämiskokouksessa vuoden 2022 aikana kolme kertaa.

Tampereen kaupunki valmistautui hyvinvointialueiden aloitukseen muun muassa uudistamalla strategian ja strategiaa konkretisoivat palvelusuunnitelmat, toteuttamalla sote- ja pela-palveluiden siirtoprojektin, laatimalla talous- ja tuottavuusohjelman sekä jo aiemmin uudistamalla toimintamalliaan.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Vuoden 2022 aikana Tampere 2023 -kokonaisuutta koskeneissa keskusteluissa painotettiin erityisesti seuraavia teemoja:

- talouden tasapaino, investointitaso ja investointiprosessin uudistaminen
- konsernina toimimisen vahvistamisen
- hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen roolin sekä kaupungin ja hyvinvointialueen yhteistyön vahvistaminen
- kokonaisvaltainen koulutuspolitiikka
- digikehittäminen, kaupungin ja hyvinvointialueen ICT-yhteistyö
- henkilöstön hyvinvointi ja osaavan työvoiman saatavuus
- strategian puolivälitarkastelu
- rakenteiden arviointi ja mahdolliset muutokset

Teemojen valmistelu etenee osana johtajille vastuutettuja tavoitteita. Kaupunginhallituksen kehittämiskokouksessa 31.10.2022 nousi esiin tarve arvioida kaupunkiorganisaatioiden rakenteellista uudistamista alkutalven 2023 kaupunginhallituksen kehittämiskokouksessa. Keskustelussa todettiin, että rakenteellisia muutoksia voitaisiin arvioida ja tarvittaessa edetä niin, että osa uudistuksista voisi olla toteutettavissa jo valtuustokauden puolivälissä. Valtuustokauden puolivälissä rakenteellisia muutoksia arvioitaisiin erityisesti sivistyspalvelujen palvelualueen lautakuntarakenteen osalta ja hyvinvointijohtamisen vahvistamisen osalta.

Tiedoksi

Reija Linnamaa, Heidi Ilvonen, Nina Mustikkamäki

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Muutoksenhakukielto

§74

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)